

deroghe

GIOVEDÌ 28 MARZO 2019

UDINE E GORIZIA FIERE S.p.A. ORE 8,30- 18,00

SALA CONGRESSI VIA DELLA VECCHIA FILATURA, 10/1 MARTIGNACCO - Località Torreano - (UD)

Di lavoro
& D'accordo



Labor et Lex
Studio Mosetti Compagnone

Iscrizione on line tramite il sito:
deroghe.studiolegalem.com

Il 2018 è stato senza ombra di dubbio *l'annus horribilis* del diritto del lavoro, il c.d. decreto dignità, la legge di stabilità e la sentenza della corte costituzionale sulle tutele crescenti hanno sostanzialmente riportato il mercato del lavoro, con un triplo salto all'indietro, ad almeno 10 anni fa, e le prospettive per il 2019 non sembrano migliori.

Problemi e situazioni che sembravano appartenere al passato si apprestano a tornare prepotentemente alla ribalta delle tematiche giuslavoristiche più discusse. Ancora una volta, la strada per uscirne (indenni o con meno affanno possibile) risulta essere quella della contrattazione "tailor made", che nel segno della condivisione di percorsi tra datori di lavoro e organizzazioni sindacali, ricerchi ed individui deroghe legittime e sostenibili nella direzione di stabilizzazione dei posti di lavoro e del manteni-

mento o dell'incremento dell'efficienza produttiva. Quanto precede sarà il *leit motiv* dell'intero convegno e troverà l'acme nella tavola rotonda a cui quest'anno abbiamo volutamente dato un respiro nazionale ed un'anima meno legata al diritto e più alla concreta attualità del mercato del lavoro, coinvolgendo tutte le parti sindacali, la stampa specializzata, l'imprenditoria e le agenzie di somministrazione.

Accanto a questo tema principale non mancheranno i consueti approfondimenti sulle tematiche più attuali del diritto del lavoro, a metà, come sempre, tra la strategia difensiva precontenziosa ed i contorni e limiti giurisprudenziali.

In quest'ottica analizzeremo la sempre attuale tematica dei controlli difensivi tramite agenzie investigative ed altri strumenti, soprattutto al fine di smascherare comportamenti fraudolenti nell'utilizzo di alcuni

istituti di carattere assistenziale come i permessi ex l. 104, i congedi parentali, le malattie. Il tutto anche alla luce della nuova normativa in tema di privacy. Saranno inoltre oggetto di analisi, nel corso dei workshop del pomeriggio - che quest'anno verranno distinti in due fasce orarie al fine di consentire la partecipazione a più eventi - altri temi di primaria importanza per il mondo del lavoro e delle imprese, quali le interrelazioni sempre più strette tra diritto, medicina del lavoro e salute e sicurezza, i modelli 231 analizzati alla luce del nuovo istituto del whistleblowing sotto i profili penali e giuslavoristici, le controversie mai semplici e banali che coinvolgono dirigenti e aziende in caso di risoluzione dei rapporti di lavoro dirigenziali ed il controverso tema della validità e dei limiti di utilizzabilità delle registrazioni fatte dal lavoratore sul luogo di lavoro.

PROGRAMMA

MATTINA

ore 08.30 Registrazione ed accreditamento

ore 09.00 Inizio lavori - saluti AGI Sezione Fvg Presidente avv. Luciana Criaco
introduzione avv. Giulio Mosetti

ore 09.30 **Week end al resort ed altri 1000 modi per trascorrere i permessi ex l. 104 o le giornate di malattie, lo stato dell'arte sui controlli difensivi del datore di lavoro, quali prospettive alla luce della più recente giurisprudenza**
avv. Daniele Compagnone

ore 10.10 **Il doppio salto indietro della flessibilità in uscita, l'ampliamento della tutela risarcitoria tra incertezza ed estensione del quantum**
avv. Damiana Lesce, Studio Trifirò & Partners

ore 10.40 **La contrattazione di prossimità ed il concetto di stagionalità, guida pratica per sopravvivere al decreto dignità**
avv. Giulio Mosetti

ore 11.15 *Coffee break*

Tavola rotonda **Deroghe, contro il cambiamento o per il cambiamento, contro i lavoratori o per il lavoro?**
Il mercato del lavoro dopo il decreto dignità, tra contrattazione di secondo livello, lotta alla precarietà e mantenimento dell'efficienza produttiva
presenta dott. Gabriele Ventura, Vice Direttore Le Fonti Legal

ore 11.45 *intervengono* dott. Marco Mondini, Direttore delle Relazioni Industriali di Wind Tre S.p.A.; dott. Mario Toniutti, Vice Presidente Gruppo Illiria S.p.A., dott. Roberto Callipo, Direttore Business Archimede S.p.A.; Andrea Blau, Segretario FISASCAT CISL Trieste Gorizia; Natalino Giacomini, Segretario Generale CGIL Udine e Andrea Sappa, Segretario Provinciale UIL TuCS Udine;
moderano avv. Giulio Mosetti ed avv. Daniele Compagnone

ore 13.00 *Light Lunch*

POMERIGGIO

WORKSHOP dalle ore 14.30 - alle ore 18.00
Possibile sceglierne uno per ogni sessione

PRIMA SESSIONE ore 14,30

1. Strategia nella risoluzione del rapporto di lavoro dirigenziale, chi vince e chi perde
avv. Daniele Compagnone e Stefano De Martin, Vice Presidente Manager Italia FVG

2. Le registrazioni audio sul posto di lavoro, strumento di difesa o di offesa?
avv. Maurizio Pintabona e Sergio Marchese, A.I.GO. Services

ore 16,15 - *Coffee break*

SECONDA SESSIONE ore 16,30

1. Whistleblowing, profili penali e giuslavoristici, quali adeguamenti al MOG 231
avv. Luca Ponti, Studio Ponti & Partners e avv. Alfonsodavide D'Angelo

2. Dallo Straining al licenziamento per inidoneità sopravvenuta, passando per i controlli alcool e stupefacenti: la medicina (al servizio del diritto) del lavoro
avv. Giulio Mosetti, dott. Giuliano Pesel, specialista in Medicina del Lavoro e ing. Fabio Veronese, Studio Veronese Ambiente e Sicurezza.

Quota d'iscrizione e materiale informativo € 102,77 netto a pagare (€ 100+iva meno ritenuta d'acconto) da versare sul c/c **IT752010051240000000000735 BNL di Gorizia**, intestato a Studio Mosetti Compagnone Associazione Professionale - Segreteria Organizzativa dilavoroedaccordo@studiolegalem.com - telefono 0432.44228

Main sponsor

In collaborazione con



È stato richiesto l'accreditamento presso l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Udine

ACCREDITATO PRESSO L'ORDINE DEGLI AVVOCATI DI UDINE
Tre crediti formativi per la sessione mattutina e tre crediti formativi per la sessione pomeridiana a tutti gli Avvocati e Praticanti Abilitati